

# ÚVOD

## SHRNUTÍ INFORMACÍ Z POSOUZENÍ STAVU SEKTORU

**Doprava a dopravní obslužnost je jednou ze základních podmínek ekonomického rozvoje. Bez rozvoje dopravy není možný ekonomický růst, obchodní činnosti a zapojení do globální ekonomiky. Doprava je průřezovou činností s fatálním dopadem do všech oblastí národního hospodářství a je zároveň základní podmínkou běžného fungování společnosti. Nejlépe to paradoxně dokázaly nedávné stávky zaměstnanců omezené pouze na osobní přepravu.**

### **Doprava tvoří významnou součást hrubého domácího produktu:**

- Cca. 40 000 firem pracujících v dopravě
- Cca. 300 000 zaměstnanců
- Tržby cca. 500 mld. Kč
- Doprava tvoří přes 9% HDP

Zdroj: Český statistický úřad ([http://www.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/dicvf\\_u\\_cr\\_cz\\_nace](http://www.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/dicvf_u_cr_cz_nace))

### **Základní oblasti dopravy:**

1. Železniční doprava
2. Silniční doprava
3. Vodní doprava
4. Letecká doprava
5. Městská hromadná doprava
6. Podniková doprava
7. Kombinovaná doprava
8. Železniční opravárenství a průmysl
9. Železniční průmysl
10. Autoopravárenství
11. Silniční hospodářství
12. Železniční dopravní cesta

**Sektor dopravy se potýká s řadou problémů, které limitují rozvoj dopravy v České republice. Mezi nejvýznamnější problémy patří následující okruhy z oblasti lidských zdrojů.**

### **Rámcové problémy oboru z hlediska RLZ:**

1. Absolventi škol dopravních oborů vstupující do praxe v dopravě nejsou schopni v dostatečném počtu a kvalitě ani nahrazovat přirozený úbytek lidských zdrojů v důsledku odchodů do důchodu a stabilizovat tak lidské zdroje v dopravě.
2. Legislativa v kvalifikačních požadavcích neodpovídá současné situaci v dopravě a neakcentuje kvalifikační možnosti vyplývající např. ze zákona 179/2006 o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání.
3. Pro uplatnění nezaměstnaných v dopravě nejsou vytvořeny dostatečné možnosti v oblasti rekvalifikačních programů.

# I. Strategická část sektorové dohody

**Vizí Sektorové dohody Sektorové rady pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby je zajistit dostatek kvalifikovaných lidských zdrojů a efektivní možnosti financování jejich kvalifikací jako nezbytný předpoklad stabilizace sektoru. Stabilizace sektoru je nezbytná pro rozvoj národního hospodářství České republiky a hospodářský růst. Nástrojem k tomuto cíli je spolupráce se školskými subjekty, krajskými samosprávami, Úřadem práce ČR a Ministerstvem dopravy ČR.**

## **Definice potřeb v lidských zdrojích:**

Vzhledem k výše uvedené různorodosti dopravy a okamžitým výkyvům způsobených dopady krize v ostatních segmentech národního hospodářství je záměrem Sektorové rady pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby vytvořit on-line databázi garantovaných požadavků zaměstnavatelů s několika horizonty. Správa aktualizované databáze konkrétních požadavků bude trvalým nástrojem komunikace mezi zaměstnavateli a státní a veřejnou správou a školami.

## **Příklady využití:**

V krátkodobém řešení bude databáze požadavků zaměstnavatelů sloužit např. přímo pro uzavírání smluvních vztahů s absolventy počátečního školního vzdělávání. Databáze bude on-line definicí potřeb trhu práce v dopravě s predikcí potřeb pro plánování kapacit lidských zdrojů. Příkladem je např. stárnutí některých segmentů pracovních pozic a jejich plánovaná průběžná náhrada (strojvedoucí ČD).

Níže uvedení partneři pro řešení Sektorové dohody se s vědomím významu oblasti dopravy pro chod národního hospodářství shodují na následujících oblastech pro řešení obtížné situace v oblasti lidských zdrojů a zavazují se v rozsahu své působnosti spolupracovat na zlepšení stavu lidských zdrojů v dopravě v těchto cílech:

## **Cíle SD:**

- 1. cíl Zlepšení kvality a optimalizace kvantity absolventů v klíčových školách ve spolupráci škol a zaměstnavatelů v dopravě**  
Motto: „Poskytovat vzdělání se musí vyplatit všem zúčastněným“
- 2. cíl Návrh efektivní změny v legislativě dopravy v oblasti kvalifikací s využitím zákona č. 179/2006 Sb.**  
Motto: „Doprava si zaslouží moderní a efektivní legislativní rámec“
- 3. cíl Spolupráce na řešení splnění legislativních podmínek pro kvalifikace v dopravě pro nezaměstnané evidované na Úřadě práce ČR ze zdrojů Aktivní politiky zaměstnanosti**  
Motto: „Proč neumožnit nezaměstnaným nalézt práci v dopravě?“

**Strategičtí partneři Sektorové dohody uznávají nezbytnost řešit problematiku lidských zdrojů v dopravě dle uvedené vize.**

**Za účelem realizace vize mají zástupci sektoru dopravy následující dlouhodobé cíle:**

- Změna struktury absolventů ve prospěch odborného vzdělávání všech úrovní pro zvýšení uplatnitelnosti absolventů.
- Strategická spolupráce s vybranými školami, včetně zajištění legislativní a daňové podpory této spolupráce.
- Revize legislativního rámce pro činnosti a kvalifikace v dopravě – využití zákona č. 179/2006 Sb. ve splnění zákonných legislativních požadavků.

Jako klíčový region pro vzdělávání v oblasti dopravy byl vyhodnocen Pardubický kraj vzhledem k nejvýznamnějšímu množství škol vzdělávajících v oborech souvisejících s dopravou (železniční, opravárenství, atd.). **Z tohoto důvodu je Pardubický kraj určen jako pilotní pro spolupráci škol a zaměstnavatelů.**

# DEKLARAČNÍ ČLÁNEK

## reprezentantů sektorové dohody:

Sektorová dohoda je uzavírána pod patronací níže podepsaných strategických partnerů, kteří se zavazují, že budou svou autoritou a svým jednáním působit na vytváření aktivních prostředí k naplnění záměru sektorové dohody a za tímto účelem pověřují realizační partnery, kteří budou v rámci své působnosti spolupracovat na plnění opatření uvedených v části II. Realizační části sektorové dohody.

### Podpisy strategických partnerů:

---

Mgr. Pavel Dobeš  
Ministr dopravy ČR

---

Ing. Jaroslav Hanák  
Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

---

Mgr. Karel Machotka  
Náměstek ministra práce a  
sociálních věcí ČR

---

JUDr. Jiří Kubeša  
Generální ředitel Úřadu práce  
České republiky

---

Ing. Ladislav Němec  
I. náměstek ministra školství,  
mládeže a tělovýchovy ČR

---

Petr Kužel, MBA  
Prezident Hospodářské komory ČR

---

Mgr. Radko Martínek  
Hejtman Pardubického kraje

V Praze, dne ..... 2012

## II. Realizační část sektorové dohody

Pro řešení problematiky v oblasti rozvoje lidských zdrojů pro obor dopravy, logistiky, poštovních a doručovacích služeb jsou podepisujícími klíčovými aktéry definovány následující cíle a opatření pro jejich dosažení:

### Opatření sektorové dohody směřující k zadaným cílům:

#### **1. cíl Zlepšení kvality a optimalizace kvantity absolventů v klíčových školách ve spolupráci škol a zaměstnavatelů v dopravě**

##### **Opatření:**

- 1.1 odborný výcvik žáků
- 1.2 vzdělávání / praxe / stáže pedagogů
- 1.3 stipendijní programy
- 1.4 využití absolventů škol
- 1.5 spolupráce při náboru nových žáků – aktivní vstup do základních škol
- 1.6 databáze garantovaného pracovního uplatnění v dopravě
- 1.7 výběr klíčových škol v sektoru dopravy

#### **2. cíl Návrh efektivní změny v legislativě dopravy v oblasti kvalifikací s využitím zákona č. 179/2006 Sb.**

##### **Opatření:**

- 2.1 provedení revize legislativního rámce lidských zdrojů v dopravě s případnými návrhy na řešení legislativních norem
- 2.2 návrh kvalifikací pro nové zákonné úpravy

#### **3. cíl Spolupráce na řešení splnění legislativních podmínek pro kvalifikace v dopravě pro nezaměstnané evidované na Úřadě práce ČR ze zdrojů Aktivní politiky zaměstnanosti**

- 3.1 tvorba kvalifikací dle zákona č. 179/2006 Sb. jako ověření výstupů z rekvalifikačních programů
- 3.2 příprava a iniciace rekvalifikačních programů

Všechna opatření jsou rozdělena v plánu opatření podle horizontu, v jakém je možné je realizovat, na:

- krátkodobá opatření (s termínem do 30. 6. 2012)
- střednědobá opatření (termín realizace do 2 let)
- dlouhodobá opatření (termín realizace více než 2 roky)

## Plán opatření sektorové dohody

	Opatření	Klíčoví aktéři	Termín	Výstupy
Č.	název	(koordinátor opatření a odpovědný klíčový aktér)	(konečný termín realizace opatření)	(obecné vymezení požadovaných výstupů)
<b>Odborný výcvik žáků</b>				
1.1	Vytvoření vzorové smlouvy pro potřeby zaměstnavatelů (pojištění, odpovědnost, pedagogický dozor, povolený rozsah a obsah, ...) – komunikace s MŠMT	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; MŠMT, vybrané školy	Krátkodobé opatření	Vzorová smlouva s trvalým významem
	Sumarizace nabídek od firem pro zajištění praxe pro jednotlivé školy	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	Počet subjektů využívajících vzorovou smlouvu
	Vyhodnocení odborného výcviku jako nástroje pro získání absolventů	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; vybrané školy; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	
<b>Vzdělávání / praxe / stáže pedagogů</b>				
1.2	Analýza potřeb dle názoru zaměstnavatelů a formulování nabídky	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; klíčové firmy z regionu; vybrané školy	Krátkodobé opatření	15 vzdělávacích aktivit se zapojením pedagogů
	„Legalizace“ aktivit vzdělávání pedagogů jako legitimní součásti vzdělávání pedagog. Pracovníků – vyjasnění akreditace DVPP	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; vybrané školy; MŠMT	Krátkodobé opatření	
	Organizace aktivit u jednotlivých zaměstnavatelů (termíny, obsah, podmínky)	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; vybrané školy; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	
	Vyhodnocení aktivit	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby	Krátkodobé opatření	Vyhodnocení

	Opatření	Klíčoví aktéři	Termín	Výstupy
Č.	název	(koordinátor opatření a odpovědný klíčový aktér)	(konečný termín realizace opatření)	(obecné vymezení požadovaných výstupů)
<b>Stipendijní programy</b>				
1.3	Metodický materiál pro stipendia jako nástroje pro firmy	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; MŠMT	Krátkodobé opatření	Metodický materiál pro firmy s návodem a finančními hledisky stáží
	Formulování nabídky stipendií pro žáky	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; vybrané školy; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	
<b>Využití absolventů škol</b>				
1.4	Formulování nabídky a náborových materiálů pro setrvání v oboru	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	30% žáků s pracovním vztahem k dopravě do 30. 7.
	Ověření možnosti vytvoření vzorové smlouvy pro závazek žáka na studiu – nástup po ukončení studia do firem	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; MŠMT	Krátkodobé opatření	
	Nabídka absolventům škol	Klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	
<b>Spolupráce při náboru nových žáků – aktivní vstup do základních škol</b>				
1.5	Vytvoření atraktivní nabídky (argumentace) pro vstup do vzdělání v dopravě, náborové materiály	SR pro dopravu, logistiku, pošt. a doručovací služby; vybrané školy; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	3 pilotní akce na podporu náboru žáků do vzdělávání v dopravě
	Participace na jednotlivých akcích	SR pro dopravu, logistiku, pošt. a doručovací služby; vybrané školy; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	
	Spolupráce s kariérními poradci na ZŠ	SR pro dopravu, logistiku, pošt. a doručovací služby; vybrané školy; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	20 zapojených kariérních poradců na ZŠ do náboru ke vzdělávání v dopravě
	PR akce	SR pro dopravu, logistiku, pošt. a doručovací služby; vybrané školy; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	

	Opatření	Klíčoví aktéři	Termín	Výstupy
Č.	název	(koordinátor opatření a odpovědný klíčový aktér)	(konečný termín realizace opatření)	(obecné vymezení požadovaných výstupů)
<b>Databáze garantovaného pracovního uplatnění v dopravě</b>				
1.6	Vytvoření sumarizačního nástroje od zaměstnavatelů v dopravě	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	
<b>Výběr klíčových škol v sektoru dopravy</b>				
1.7	Výběr a podpora vybraných škol – dohody o spolupráci	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby	Krátkodobé opatření	Seznam podporovaných klíčových škol pro sektor dopravy
	Dohoda o podpoře dimenzování škol. zařízení dle potřeb zaměstnavatelů v regionu	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; vybrané školy; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	
	Realizace vzdělávacích programů ve škol. zařízeních			
<b>Provedení revize legislativního rámce lidských zdrojů v dopravě s případnými návrhy na řešení legislativních norem</b>				
2.1	Příprava věcných návrhů legislativních kroků k řešení způsobilosti pro výkon činností s využitím kvalifikačního řešení pomocí zákona č. 179/2006	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; Ministerstvo dopravy	Střednědobé opatření	Seznam legislativy doporučené k revizi
	PR akce k podpoře nové legislativní úpravy	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; Ministerstvo dopravy	Střednědobé opatření	
<b>Návrh kvalifikací pro nové zákonné úpravy</b>				
2.2	Vytvoření profesních kvalifikací v souladu s navrhovanou legislativou	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; Ministerstvo dopravy	Střednědobé opatření	Návrh tří inovovaných legislativních norem
	Podpora vzniku AOs dle zákona č. 179/2006, které budou vytvořené PK realizovat	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby	Střednědobé opatření	



	<b>Opatření</b>	<b>Klíčoví aktéři</b>	<b>Termín</b>	<b>Výstupy</b>
<b>Č.</b>	<b>název</b>	<b>(koordinátor opatření a odpovědný klíčový aktér)</b>	<b>(konečný termín realizace opatření)</b>	<b>(obecné vymezení požadovaných výstupů)</b>
<b>Tvorba kvalifikací dle zákona č. 179/2006 Sb. jako ověření výstupů z rekvalifikačních programů</b>				
3.1	Vytvoření profesních kvalifikací	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; vybrané školy; klíčové firmy z regionu; MŠMT, Pardubický kraj	Krátkodobé opatření	2 profesní kvalifikace s vazbou na legislativu
<b>Příprava a iniciace rekvalifikačních programů</b>				
3.2	Výběr nejaktuálnějších potřeb v rekvalifikacích a vytvoření rekval. programů (přímo zaměstnavateli nebo vzdělávacími institucemi)	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; klíčové firmy z regionu	Krátkodobé opatření	3 rekvalifikační programy připravené k nabídce na ÚP ČR
	Iniciace vzniku akreditovaných programů	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby	Střednědobé opatření	Zbývající vzdělávací programy
	Spolupráce s ÚP ČR na výběru rekval. programů pro lepší uplatnitelnost nezaměstnaných v oblasti dopravy	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; klíčové firmy z regionu; ÚP ČR, MPSV	Střednědobé opatření	
	PR aktivity v každém regionu s ÚP ČR, zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi	SR pro dopravu, logistiku, poštovní a doručovací služby; klíčové firmy z regionu; ÚP ČR, MPSV	Střednědobé opatření	

.....

Mgr. Jakub Stárek  
Vrchní ředitel sekce vzdělávání  
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy  
ČR

.....

Mgr. Jan Karmazín, MPA  
Vedoucí oddělení zprostředkování a poradenství,  
Generální ředitelství Úřadu práce ČR

.....

Ing. Jana Pernicová  
Radní Pardubického kraje pro oblasti školství,  
mládež, sport a ekonomika

.....

Ing. Petr Kašík  
Předseda Sektorové rady pro dopravu, logistiku,  
poštovní a doručovací služby

.....

Ing. Jitka Pohanková  
Náměstkyně sekce  
pro kurikulum a kvalifikace  
Národní ústav pro vzdělávání, školské  
poradenské zařízení a zařízení pro další  
vzdělávání pedagogických pracovníků

## Seznam potenciálních partnerů pro bilaterální Dohody o spolupráci

Konkrétní spolupráce zaměstnavatelů a škol realizovaná prostřednictvím krátkodobých a střednědobých opatření a souvisejících aktivit je projednána s následujícími partnery:

### Vybrané školy v pilotních regionech:

- ⇒ Vyšší odborná škola a Střední škola technická Česká Třebová – Ing. Milan Kment, ředitel školy  
<http://www.sosuct.cz/>
- ⇒ Střední škola automobilní Holice – Mgr. Bc. Michal Šedivka, ředitel školy  
<http://www.spsauto.cz/>
- ⇒ Střední škola průmyslová strojnická, technická a Vyšší odborná škola Chrudim – Ing. František Mihulka, ředitel školy  
<http://www.sspst-chrudim.cz>

### Konkrétní zaměstnavatelé:

- ⇒ České dráhy, a.s.
- ⇒ ČD Cargo, a. s.
- ⇒ Správa a údržba silnic Pardubického kraje
- ⇒ Veolia Transport Česká republika a.s.
- ⇒ ČSPL, a.s.
- ⇒ Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
- ⇒ České aerolinie a.s.
- ⇒ Letiště Praha, a. s.
- ⇒ Dopravní podnik hlavního města Prahy, akciová společnost
- ⇒ Sdružení automobilových dopravců ČESMAD BOHEMIA (zastupující menší dopravce v autodopravě)